

2011 Encuesta de Ambiente Institucional

1. Introducción

Estimados administradores, docentes, personal profesional y personal en general:

Gracias por participar en nuestra ENCUESTA DE CLIMA INSTITUCIONAL 2011.

Respondan cada pregunta haciendo clic en la respuesta precedida de una marca. La encuesta solamente se puede hacer una vez. Cuando hayan completado la encuesta, presionen el botón "enviar". Al finalizar su encuesta, aparecerá un mensaje que indicará que la encuesta fue completada.

Sus respuestas son confidenciales y no estarán vinculadas de ninguna manera con los encuestados.

La encuesta permanecerá abierta hasta el final de la jornada laboral del jueves 28 de abril de 2011.

Si llegan a tener inconvenientes al contestar la encuesta o tienen problemas con el contenido de las preguntas, envíen un mensaje de correo electrónico a Investigación Institucional a la dirección Institutional.Research@gallaudet.edu.

¡Gracias por su participación!

Office of Institutional Research

2. Preguntas

1. Cual es su situación laboral en Gallaudet University?

Administration [president, provost, vice president, senior administrator: dean, associate dean, executive director, director (reporting to a vice president or provost), and unit administrator: director, manager, and department head (reporting to a senior administrator)]

Cuerpo facultativo

Staff profesional [exempt staff (empleado asalariado)]

Staff [non-exempt staff (empleado por hora)]

2. La universidad demuestra el multiculturalismo y justicia social en forma activa en operaciones diarias e interacciones interpersonales entre todos los miembros de la comunidad a través del campo universitario.

muy de acuerdo

de acuerdo

ni de acuerdo ni en desacuerdo

en desacuerdo

muy en desacuerdo

no aplica

3. Hay declaraciones y reglamentos claros y disponibles que definen el comportamiento ético para todos los miembros en la comunidad del campo universitario.

muy de acuerdo

de acuerdo

ni de acuerdo ni en desacuerdo

en desacuerdo

muy en desacuerdo

no aplica

4. Los líderes de la universidad articulan la misión bilingüe a auditorios externos.

muy de acuerdo

de acuerdo

ni de acuerdo ni en desacuerdo

en desacuerdo

muy en desacuerdo

no aplica

2011 Encuesta de Ambiente Institucional

5. A los estudiantes se les enseña y se les alienta a observar estándares de integridad académica.

muy de
acuerdo

de acuerdo

ni de acuerdo
ni en desacuerdo

en desacuerdo

muy en
desacuerdo

no aplica

6. Hay programas en proceso que enfocan la diversidad y el respeto a las múltiples perspectivas.

muy de
acuerdo

de acuerdo

ni de acuerdo
ni en desacuerdo

en desacuerdo

muy en
desacuerdo

no aplica

7. La Administración Universitaria utiliza una variedad de modos para comunicarse con el campo universitario.

muy de
acuerdo

de acuerdo

ni de acuerdo
ni en desacuerdo

en desacuerdo

muy en
desacuerdo

no aplica

8. Los líderes universitarios de influencia comunican y demuestran regularmente sobre los comportamientos y actitudes éticas esperadas.

muy de
acuerdo

de acuerdo

ni de acuerdo
ni en desacuerdo

en desacuerdo

muy en
desacuerdo

no aplica

9. Los líderes de la universidad explican la misión bilingüe a auditorios internos.

muy de
acuerdo

de acuerdo

ni de acuerdo
ni en desacuerdo

en desacuerdo

muy en
desacuerdo

no aplica

3.

10. El cuerpo facultativo modela apropiadamente los estándares de integridad académica.

muy de
acuerdo

de acuerdo

ni de acuerdo
ni en desacuerdo

en desacuerdo

muy en
desacuerdo

no aplica

11. Las practicas de evaluación benefician el esfuerzo individual.

muy de
acuerdo

de acuerdo

ni de acuerdo
ni en desacuerdo

en desacuerdo

muy en
desacuerdo

no aplica

12. Es claro de que los managers de cada departamento se reportan a sus supervisores.

muy de
acuerdo

de acuerdo

ni de acuerdo
ni en desacuerdo

en desacuerdo

muy en
desacuerdo

no aplica

2011 Encuesta de Ambiente Institucional

13. Existen programas regulares para informar y apoyar el comportamiento ético en todos los niveles de la Universidad.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

14. Los individuos en mi unidad entienden como poner en practica la misión bilingüe.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

15. A los estudiantes se los responsabiliza de que mantengan estándares de rendimiento académico razonable pero consistente.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

16. Hay un sentido de seguridad y libertad para expresar perspectivas diferentes.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

17. Las razones de cambios institucionales tales como cierre definitivo de departamento o decisiones de presupuesto son comunicados en forma frecuente y a tiempo a aquellos involucrados.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

18. Los administradores de departamento, ya sean en departamentos académicos o en departamentos no académicos, responden a la información que les proveen sus subordinados.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

4.

19. Las reuniones y los acontecimientos en el campus son totalmente accesibles por ASL e inglés.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

20. Acomodos apropiados se ofrecen a aquellos estudiantes con necesidades excepcionales.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

2011 Encuesta de Ambiente Institucional

21. El respeto mutuo se fomenta y practica entre mis compañeros (estudiantes, empleados, cuerpo facultativo, administración).

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

22. Gallaudet tiene estándares comparables para el uso de ASL e inglés en un ambiente académico.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

23. Los reglamentos de conducta civil son modelados y se hacen cumplir en todo el campo universitario, incluyendo los dormitorios.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

24. El respeto mutuo se fomenta y practica entre y dentro de grupos (estudiantes, empleados, cuerpo facultativo, administración).

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

25. La Universidad actúa en forma proactiva para crear y aplicar soluciones a problemas/barreras con ayuda de la comunidad.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

26. Favoritismo ocurre en el funcionamiento de la Universidad.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

27. Los departamentos académicos trabajan juntos para establecer estándares consistentes para el proceso académico.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

5.

28. Existe coordinación entre los departamentos para la resolución de problemas.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

2011 Encuesta de Ambiente Institucional

29. La estructura de organización de la Universidad es eficiente.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

30. El volumen de información circula hacia arriba y se reconoce en niveles más altos de la administración.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

31. La toma de decisiones en todos los niveles es inclusiva y transparente.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

32. Los administradores de la Universidad están disponibles y son receptivos a información.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

33. Una comunicación transparente y bien documentada se practica en forma consistente a través de la comunidad universitaria.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

34. Los reglamentos utilizados al hacer los presupuestos para la Universidad son transparentes.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

35. Existen procedimientos específicos para resolver conflictos entre departamentos e individuos.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

36. El éxito de cada departamento se define en base a un criterio institucional en vez de aspectos personales de aquellos involucrados.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

2011 Encuesta de Ambiente Institucional

37. Cada miembro facultativo en forma individual establece estándares claros para el rendimiento académico, y reta a los estudiantes a que sean alcanzados.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

38. Existe igualdad de oportunidad al promocionar y contratar.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

39. La administración de la Universidad se comunica con la comunidad del campo en forma regular y a tiempo.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

40. Hay una actitud de “trato amistoso al cliente” en los servicios para estudiantes.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

41. Los reglamentos existentes relacionados a puntajes académicos y participación en actividades extracurriculares son llevados a cabo.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

42. La universidad proporciona la dirección en el uso de lengua en ambientes públicos.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

43. Decisiones presupuestarias apoyan la misión bilingüe.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

44. Existen programas adecuados para reforzar mi uso de ASL.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica

45. Existen programas adecuados para reforzar mi uso de inglés.

muy de acuerdo de acuerdo ni de acuerdo ni en desacuerdo en desacuerdo muy en desacuerdo no aplica